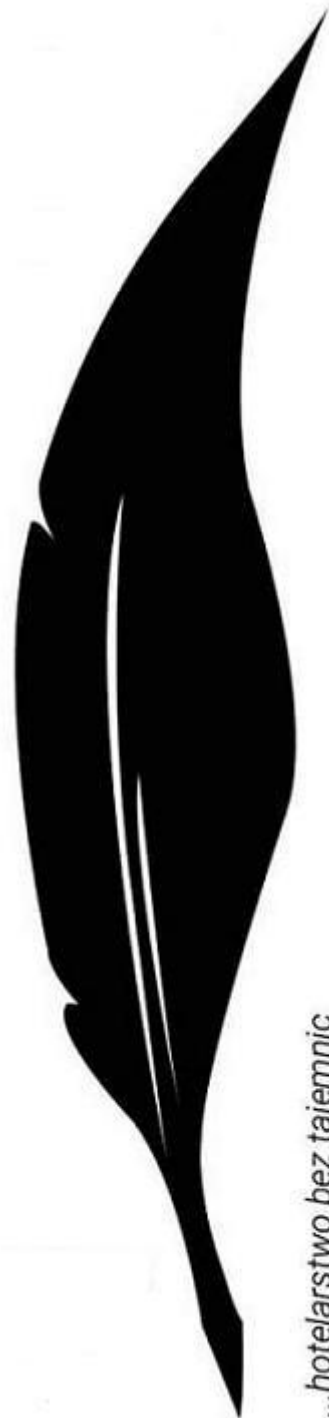


WARSZATY DLA LIDERÓW

**Skuteczna motywacja
pracowników.**

*Co robić by ludziom chciało się
pracować i byli zaangażowani?*



...hotelarstwo bez tajemnic

Robert WĘGLARZ
Andrzej KOWALCZYK



JAK sobie radzić w czasach kiedy:

- brakuje pracowników,
- pracownikom nie chce się pracować,
- pracownicy Cię nie rozumieją,
- pracownicy nie wykonują poleceń,
- pracownicy mają coraz większe wymagania,
- pracownicy chcą podwyżek,
- młodym się w głowach przewracało.

NA co trzeba koniecznie zwracać uwagę:

- na zwiększenie zaangażowania i motywację,
- na poznanie i zrozumienie potrzeb pracowników,
- na poznanie typów pracowników,
- na poznanie tego jak działa umysł pracownika i jak to wykorzystać w procesie motywacji
- na wdrożenie skutecznego systemu motywacyjnego,

CEL SZKOLENIA – celem szkolenia jest nabycie praktycznej wiedzy z zakresu motywowania członków zespołów (w tym w zespołach multipokoleniowych), poznanie mechanizmów motywacyjnych, poznanie zasad tworzenia skutecznych i sprawiedliwych systemów motywacyjnych.

ZAKRES TEMATYCZNY:

1. Jakie są potrzeby pracowników przychodzących do pracy.
2. Jakie są typy pracowników i jak sobie z nimi radzić.
3. jak skutecznie motywować swoich pracowników.
4. jak sobie radzić z motywacją w multipokoleniowym zespole.
5. Jak tworzyć i dobrać motywatory.
6. Jakie warunki muszą być spełnione i dlaczego, aby móc wdrożyć system motywacyjny.
7. Jakie parametry jakościowe i ilościowe zastosować, żeby system był efektywny.
8. Jak pracować z pracownikami na różnym poziomie ich dojrzałości zawodowej.
9. Jak radzić sobie z różnymi typami osobowości pracownika.
10. Jak postępować z młodym pokoleniem, żeby odnieść sukces.
11. Jak skutecznie wpływać na zachowania pracowników.

CO WYNIESIESZ ZE SZKOLENIA?

- umiejętność budowania autonomii u pracowników,
- umiejętność motywowania podwładnych,
- wiedzę jak tworzyć zaangażowane zespoły,
- zwiększysz skuteczność działania,
- zaczniesz lepiej rozumieć swoich innych ludzi,
- umiejętność tworzenia skutecznych systemów motywacyjnych



JAKIE ZASPOKOISZ POTRZEBY?

- zaangażujesz i zmotywujesz zespół
- stworzysz efektywny system motywacyjny
- zwiększysz zadowolenie swoje i członków swojego zespołu,
- zmniejszysz fluktuację kadr,

TRENERZY

Robert WĘGLARZ i Andrzej KOWALCZYK