


Budowanie zespołu



*Jak budować efektywne zespoły
i dobrą współpracę?*

Robert WĘGLARZ
Andrzej KOWALCZYK

JAK sobie radzić w czasach kiedy:

- brakuje pracowników,,
- pracownicy Cię nie rozumieją,
- pracownicy nie wykonują poleceń,
- z pracownikami nie można się dogadać,
- ci młodzi są jacyś „dziwni”

NA co trzeba koniecznie zwracać uwagę:

- na lepsze poznanie siebie i wdrożenie nowych metod komunikacyjnych
- na poznanie zasad budowania zespołu
- na tworzenie zaufania w organizacji
- na budowanie dojrzałych relacji w zespole

CEL SZKOLENIA – celem szkolenia jest nabycie praktycznej wiedzy z zakresu umiejętności budowania zespołów oraz poprawnych relacji w zespole, zaufania i empatycznej komunikacji.

ZAKRES TEMATYCZNY:

1. Czemu jednych szefów słuchają pracownicy, a drugich nie.
2. Jak budować efektywne zespoły i dobrą współpracę.
3. Jak rekrutować by nie tracić czasu i pieniędzy.
4. Jak skutecznie komunikować się z podwładnymi.
5. Archetypy i role w relacjach w zespole
6. Ile kosztuje brak zaufania w zespole
7. Jak przejść przez kryzys grupy i atak na lidera
8. Jak tworzyć zaufanie do siebie i tworzyć zaufanie w organizacji
9. Dlaczego dochodzi do konfliktów i Jak radzić sobie z konfliktami w zespole
10. Jakie 25 błędów relacyjnych popełniają liderzy w relacjach z pracownikami
11. Jak praca zespołowa wpływa na przyjemność indywidualną pracowników i sukces zbiorowy
12. Tworzenia grupy, zespołu, współdziałanie pomiędzy ludźmi – etapy i fazy tworzenia zespołu w kontekście psychologicznym i biologicznym

CO WYNIESIESZ ZE SZKOLENIA?

- gotowe techniki porozumiewania się,
- sposoby na budowanie zaufania
- sposoby na przewodzenie na każdym etapie rozwoju zespołu
- metody dojrzałego budowania relacji
- metody rozwiązywania konfliktów

JAKIE ZASPOKOISZ POTRZEBY?

- nabierzesz pewności w relacjach z podwładnymi
- zadbasz o bezpieczeństwo w swoim zespole
- spokoju w tworzeniu skutecznego zespołu
- radości z tworzenia grupy chętnych do współdziałania ludzi