


# *Motywacja*



*Co robić by ludziom chciało się  
pracować i byli zaangażowani?*

**Robert WĘGLARZ**  
**Andrzej KOWALCZYK**

**JAK sobie radzić w czasach kiedy:**

- brakuje pracowników,
- pracownikom nie chce się pracować,
- pracownicy Cię nie rozumieją,
- pracownicy nie wykonują poleceń,
- pracownicy mają coraz większe wymagania,
- pracownicy chcą podwyżek,
- młodym się w głowach przewracało.

**NA co trzeba koniecznie zwracać uwagę:**

- na zwiększenie zaangażowania i motywację,
- na poznanie i zrozumienie potrzeb pracowników,
- na poznanie typów pracowników,
- na poznanie tego jak działa umysł pracownika i jak to wykorzystać w procesie motywacji
- na dobranie odpowiednich motywatorów do poszczególnych osób

**CEL SZKOLENIA** – celem szkolenia jest nabycie praktycznej wiedzy z zakresu motywowania członków zespołów (w tym w zespołach multipokoleniowych), poznanie mechanizmów motywacyjnych

**ZAKRES TEMATYCZNY:**

1. Jakie są potrzeby pracowników przychodzących do pracy.
2. Jakie są typy pracowników i jak sobie z nimi radzić.
3. Jak skutecznie motywować swoich pracowników.
4. Jak sobie radzić z motywacją w multipokoleniowym zespole.
5. Jak tworzyć i dobierać motywatory.
6. Jak pracować z pracownikami na różnym poziomie ich dojrzałości zawodowej.
7. Jak radzić sobie z różnymi typami osobowości pracownika.
8. Jak postępować z młodym pokoleniem, żeby odnieść sukces.
9. Jak skutecznie wpływać na zachowania pracowników.
10. Jak działa ludzki umysł i jaki to wpływ na proces motywacji
11. Jak lider może wpływać na zmianę wzorców mentalnych u swoich pracowników
12. Codzienny kontakt z pracownikiem w pracy lidera – czym się różni partnerstwo od kumplostwa

**CO WYNIESIESZ ZE SZKOLENIA?**

- umiejętność budowania samodzielności u swoich pracowników,
- umiejętność motywowania podwładnych,
- wiedzę jak tworzyć zaangażowane zespoły,
- zwiększysz u swoich pracowników skuteczność działania ,
- zaczniesz lepiej rozumieć swoich ludzi,

**JAKIE ZASPOKOISZ POTRZEBY?**

- z większą ochotą zaangażujesz i zmotywujesz zespół
- nabierzesz pewności w rozumieniu potrzeb pracowniczych
- zwiększysz zadowolenie swoje i członków swojego zespołu,
- zapewnisz bezpieczeństwo rozwoju swojego zespołu
- odzyskasz więcej spokoju w codziennej komunikacji w zespole