


# *Skuteczne przywództwo*



*Jak być szefem, którego  
pracownicy będą chcieli słuchać?*

**Robert WĘGLARZ**  
**Andrzej KOWALCZYK**

**JAK sobie radzić w czasach kiedy:**

- brakuje pracowników,,
- pracownicy Cię nie rozumieją,
- pracownicy nie wykonują poleceń,
- z pracownikami nie można się dogadać,
- ci młodzi są jacyś „dziwni”

**NA co trzeba koniecznie zwracać uwagę:**

- na lepsze poznanie siebie i wdrożenie nowych metod przewodzenia ludziom
- na poznanie typów pracowników i zrozumienie tego na czym polegają naturalne różnice zachowań, stylu pracy, i współpracy pomiędzy nimi
- na wdrożenie skutecznych metod rozwoju pracowników, żeby chcieli z Tobą pracować

**CEL SZKOLENIA** – celem szkolenia jest nabycie praktycznej wiedzy z zakresu umiejętności skutecznego przewodzenia podwładnym w organizacji i nauczenie się budowania poprawnych relacji w zespole

**ZAKRES TEMATYCZNY:**

1. Jaki powinien być współczesny lidera/przywódcą i jakie są typy organizacji
2. Przywództwo czy zarządzanie – czym się różnią oraz co wybrać i dlaczego?
3. Co i dlaczego niszczy Twoją organizację, a co wspiera jej rozwój?
4. Jak skutecznie przewodzić w zespole o zróżnicowanym doświadczeniu zawodowym
5. Pięć poziomów przywództwa - jak rozwijać swoje przywództwo
6. Jak dbać o relacje komunikację w zespole, by osiągać lepsze wyniki.
7. Jak dbać o rozwój pracowników i jak uczyć ich nowych umiejętności
8. Sprawy ważne i pilne , priorytety, zdania, cele w roli przywódcy
9. Kultura Kaizen w pracy lidera
10. Jak pytać, słuchać, rozumieć, żeby się porozumieć – na czym polega skuteczna komunikacja

**CO WYNIESIESZ ZE SZKOLENIA?**

- wiedzę o swoich pracownikach czyli dowiesz się z kim pracujesz
- dowiesz się jakie masz umiejętności przywódcze i na co jesteś nastawiony w działaniu jako lider
- sposoby na budowanie skutecznych relacji i efektywnych zespołów

**JAKIE ZASPOKOISZ POTRZEBY?**

- nabierzesz pewności i skuteczności w relacjach ze współpracownikami,
- ambicji osiągania planowanych celów
- spokoju w codziennych relacjach
- bezpieczeństwa w kształtowaniu relacji w zespole