


# *Systemy motywacyjne*



Jak tworzyć efektywne  
systemy motywacyjne?

Robert WĘGLARZ  
Andrzej KOWALCZYK

**JAK sobie radzić w czasach kiedy:**

- nie ma w firmie jasnego lub skutecznego systemu premiowania,
- dotychczasowe metody wypłacania premii przestały być atrakcyjne,
- w firmie istnieje „wyścig szczurów”,
- premia uznaniowa daje poczucie niesprawiedliwości,
- w zespole są pracownicy o różnych oczekiwaniach ,
- trzeba zwiększać przychody bez straty jakości usług

**NA co trzeba koniecznie zwracać uwagę:**

- na zwiększenie zaangażowania i motywację pracowników,
- na poznanie kluczowych zasad tworzenia systemu motywacyjnego,
- na poznanie rodzajów motywatorów,
- na wybranie właściwych motywatorów ilościowych i jakościowych
- na opracowanie sprawiedliwego algorytmu podziału premii,
- na stworzenie higienicznego środowiska pracy

**CEL SZKOLENIA** – celem szkolenia jest nabycie praktycznej wiedzy z zakresu tworzenia systemów motywacyjnych, poznanie i dobór właściwych parametrów systemu premiowania

**ZAKRES TEMATYCZNY:**

1. Jaki cechy musi posiadać dobry system premiowanie?
2. Jakimi metodami dokonywać pomiaru efektów pracy?
3. Jak tworzyć i dobrać motywatory?
4. Jakie warunki muszą być spełnione i dlaczego, aby móc wdrożyć system motywacyjny?
5. Jakie parametry jakościowe i ilościowe zastosować, żeby system był efektywny?
6. Jak dokonywać sprawiedliwego podziału premii?
7. Czemu premiowanie indywidualne się nie sprawdza ?
8. Czemu premia uznaniowa prowadzi do patologii i rozbija współpracę?

**CO WYNIESIESZ ZE SZKOLENIA?**

- umiejętność budowania sprawiedliwych i skutecznych systemów motywacyjnych,
- umiejętność obiektywnej oceny efektów pracy,
- umiejętność tworzenia parametrów ilościowych i jakościowych,
- wiedzę jak właściwie rozdzielać premię,
- zwiększysz skuteczność motywowania,

**JAKIE ZASPOKOISZ POTRZEBY?**

- sprawisz, że praca będzie przyjemna
- zaangażujesz i zmotywujesz zespół i poprawisz relacje
- stworzysz efektywny system motywacyjny
- zwiększysz zadowolenie swoje i członków swojego zespołu,
- zmniejszysz fluktuację kadr,
- zwiększysz zaufanie pracowników do siebie